

3. 本年度の取り組み

3-1. 人事諸制度改善対策活動

2025年度における人事諸制度改善対策活動は、人事制度対策活動として、SK面接や部門ミーティングの実施状況等について各地区の事業所審議会や事務折衝にて確認しました。

賃金制度対策活動は主として2026年春闘について取り組みました。2026年春闘の賃金引上げは、継続する物価上昇への対応、若手・中堅層の処遇改善、上部団体の方針、第2四半期決算に於いて高い受注残高であることから、「賃金体系を維持した上で、ベースアップ 組合員平均 18,000 円」を要求しました。また、給食設備のない地域で勤務する従業員の補填として支給される勤務地手当の水準が約 30 年間据え置かれ、拠点間の格差是正を求める声が強くあったことから、「勤務地手当の改善」を要求しました。

1. 人事制度対策活動

1. 制度運用実態確認

* 人事制度の運用実態把握

(等級基準書・課業一覧・行動基準・SKシート・コース転換)

* 考課者訓練の実施状況確認

2. 人事制度運用における課題解決

* 人事制度の課題解決に向けた協議

(等級基準書・課業一覧・行動基準・SKシート・コース転換・実態把握等)

* 人事制度に関する背景や課題の整理

(定年延長に関する制度実態把握等)

2025. 9. 18 特命会議

* 定年 65 歳引き上げに関する件

2025. 10. 2 特命会議

* 定年 65 歳引き上げに関する件

2. 賃金制度対策活動

1. 春季総合生活改善闘争

* 賃金引上げ要求の策定および労使交渉

※「経過 2. 2026年春季総合生活改善闘争」の項を参照

3. 業績連動一時金算定式

1. 一時金算定式の改定労使協議および算定式の検証

2025. 8. 20 第1回賃金対策委員会

* 2025年 年間一時金算定結果について

2026. 5. 21 第13回中央執行委員会

* 2026年 年間一時金算定予想について

2. 労使による支給月数の確認

2026. 5. 27 事務折衝

* 2026年度一時金支給月数に関する件

3. 考課分布の確認

2026. 5. 27 事務折衝

* 2026年度一時金支給月数に関する件

3-2. 労働環境改善対策活動

2025年度における職場環境改善対策活動は、労使協議、事務折衝に取り組みました。

労働時間対策活動は、各地区の地区労働時間委員会や事務折衝において36協定遵守の確認を行うとともに、カレンダー協定の締結を行いました。カレンダー協定では、夏季休暇についてはお盆の期間である8月13日から8月15日を中心に9連休とし、ゴールデンウィークについては、これまで通り長期化を目指す考えに変わりはないが、カレンダーの祝日配置上飛び石連休になることは避けられないため、メーデーを5月1日とすることで、組合が長期連休と定義づける6連休は確保できることから、ゴールデンウィーク一斉有給休暇は配置しないこととし、子供の夏休み期間に重なる夏季休暇にすべての一斉有給休暇を配置するカレンダーとしました。尚、2026年度も6月を時短強化月間とします。

また、2026年春闘において、要求として【治療と仕事の両立支援】、要請として【時間外労働の低減の取り組み】を行い、要求、要請通りの結果となりました。

安全衛生対策活動は、各地区において毎月開催された安全衛生委員会に参画するとともに、メンタルヘルス教育の開催の確認を行いました。

1. 労働協約関係改善対策活動

1. 世間動向へ追従した会社制度の改善

* 労働法制の改正に対する会社制度の追従確認

2026. 1. 9 第3回労協対策委員会

* 上部団体の政策指標の到達度の評価・分析による会社制度の改善検討

2026. 1. 9 第3回労協対策委員会

* 次世代育成支援対策推進法による「一般事業主行動計画」の進捗確認

2. 福利厚生制度の改善

* 各種アンケート・懇談会を活用した組合員ニーズの調査・分析

・「組合員意識調査アンケート」を実施

・各支部において年層別・女性懇談会を実施

* 春季総合生活改善闘争における取り組み

※「経過2. 2026年春季総合生活改善闘争」の項を参照

3. 海外労働環境対策活動

* 海外担当者懇談会の継続した実施による海外出張・駐在の実態把握

・適宜各地区にて対応

2. 労働時間対策活動

1. カレンダー協定の締結

* 年間休日の設定

* 時短強化月間の設定

2025. 8. 20 第1回労協関連協議

2025. 10. 3 第2回労協関連協議

3-3. 経営協議対策活動

2025年度の経営対策活動としては、我社の経営動向についての検証・把握等や、組織改編について意見提言、高卒クリエイティブ職についての協議に加え、昨年度の春闘回答に付随して提案された協議提案書に含まれる「定年65歳引き上げ規定改定」についての協議を行いました。同協議では、細かな論点はあるものの、協議の中での最大の論点と位置付けた定年延長者の処遇について63歳以前基本給の100%（調整給は除く）を確保することを確認できたことから、執行部としては基本合意に至ると判断しました。

そのほか、各事業所における課題に対し、支部執行委員と連携しながら意見提言をおこなってきました。

1. 経営協議会・労使専門委員会

1. 会社業況報告

* セグメント別事業報告に関する意見提言

* 決算説明における意見提言

2025. 11. 28 第1回専門委員会

* 第143期第2四半期決算説明に関する件

2026. 5. 21 第3回専門委員会

* 第143期決算説明に関する件

2. 会社諸施策に対する意見提言

* 組織改編に対する意見提言

2026. 3. 5 第2回専門委員会

* 144期組織変更に関する件

* 経営計画の編成方針の確認及び意見提言

2025. 7. 23 事務折衝

* 8/1付人事異動に関する件

2025. 9. 25 事務折衝

* 10/1付人事異動に関する件

2026. 1. 29 事務折衝

* 2/1付人事異動に関する件

2026. 3. 19 事務折衝

* 4/1付人事異動に関する件

3. 協議事項確認活動

* 海外旅費規程の見直し（海外駐在規程の新設について）

* 定年65歳引上げ等の規程改定

2025. 6. 13 労使協議

2025. 7. 7 事務折衝

2025. 7. 30 労使協議

2025. 8. 1 労使協議

2025. 8. 29 労使協議

2025. 10. 3 団体交渉

2025. 10. 28 労使協議

2025. 11. 12 労使協議

2025. 12. 22 労使協議

2026. 1. 16 労使協議

* 高卒クリエイティブ職の採用について

2025. 10. 3 労使協議

2026. 1. 16 労使協議

2026. 3. 5 労使協議

4. 全社苦情処理委員会への参画

2. 各地区の労使協議会・委員会

1. 各事業所における課題への意見提言
 - * 事業所審議会
 - ・各地区事業所審議会にて対応

2. 36協定遵守の確認
 - * 40H／月の確認
 - * 200H／3カ月の確認
 - * 80H／月の確認
 - * 休日出勤4日／月の確認
 - * 長期出張者15日／月の確認
 - * 健康診断実施状況の確認
 - * 36協定の周知
 - ・各地区事務折衝にて対応

3. 各地区の労働時間委員会の開催
 - * 職場実態・就業実態の確認
 - * 慢性的な長時間労働の確認
 - * 現場技術・現場技能の継承の確認
 - ・随時各地区にて地区労働時間委員会を実施

4. 各種休暇取得の確認
 - * 年次有給休暇と有給休暇の5日取得義務の確認
 - * 多目的休暇
 - * ステップアップ・マイビジョン休暇
 - ・各地区事務折衝にて対応

5. 面接・部門ミーティングの実施状況の確認
 - ・各地区事業所審議会・事務折衝にて対応

6. 福利厚生改善委員会の開催

7. 人事異動時における家族的責任の確認
 - ・随時各地区事務折衝にて対応

8. 安全衛生委員会への参画
 - ・各地区定期的に開催

9. メンタルヘルス教育の定例開催確認
2025. 8. 20 第1回労協関連協議

10. 職場復帰支援プログラムの運用確認
 - ・各地区事務折衝にて対応

3-4. 共済制度推進活動

共済制度推進活動は、『信号労連』長期家族サポート制度「SIGNAL」を初めとする各種共済制度について、2月を強化月間と位置付け加入促進活動等を行ってきました。

また、通年活動として、友誼団体との連携による各種商品の教宣活動や生活相談を適宜行ってきました。

1. 加入促進・更新活動

2026. 2 『信号労連』第34期長期家族サポート制度「SIGNAL」
『電機連合』任意加入共済制度「ねんきん共済」・「けんこう共済」
『こくみん共済coop』セット共済

①制度概要及び更新時期一覧表の掲載(号外版 2025-11号)

②支部執行委員研修会

2026. 1.22 久喜支部
* 『信号労連』第34期長期家族サポート制度「SIGNAL」
* 『電機連合』任意加入共済制度「ねんきん共済」・「けんこう共済」
* 『こくみん共済coop』セット共済

2026. 2. 7 宇都宮支部
* 『信号労連』第34期長期家族サポート制度「SIGNAL」
* 『電機連合』任意加入共済制度「ねんきん共済」・「けんこう共済」
* 『こくみん共済coop』セット共済

③新入組合員対象研修会(臨時加入募集)

2026. 4.18 新入組合員研修会
* 制度概要説明
* 生活保障設計の推進

『信号労連』第33期長期家族サポート制度「SIGNAL」加入状況(2026年5月末現在)

	加入対象者	基本	基本 加入率	長期療養	長期療養 加入率	重病克服制 度加入者数	重病克服制度 加入率
日本信号	917名	633名	69.0%	254名	40.1%	91名	14.3%
札幌日信	57名	34名	59.6%	12名	35.2%	11名	32.3%
日信特器	34名	14名	41.1%	2名	14.2%	0名	0%
栃木日信	30名	6名	20.0%	3名	50.0%	3名	50.0%
合計	1038名	687名	66.1%	271名	39.4%	105名	15.2%

注) * 基本加入率=基本コース加入者の加入率

* 長期療養加入率・重病克服制度加入率=基本コース加入者のみの特約である為、基本コース加入者に対する加入者の率

【MEMO】

.....

.....

.....

.....

.....

活動経過

2. 信号労連

1. 会議活動の開催

①定期総会、事務局会議

2025. 8. 8 『信号労連』第35回定期総会
* 「信号労連」2025年春闘共闘に関する件
* 第35期活動方針に関する件
* 第35期役員・委員選出に関する件
* 各単組経過報告に関する件
2025. 12. 20 『信号労連』事務局会議
* 2026年春闘取組みに関する件

2. 福祉対策活動

①組合員意識調査アンケートの実施

2025. 10. 6～. 11. 20 組合員意識調査アンケート展開

②共済制度の加入促進（S I G N A L）

【3-4. 共済制度推進活動 1. 加入促進・更新活動を参照】

3. 物産展の開催充実

①夕張メロン、梨の販売

<夕張メロン販売>提供：札幌日信電子労働組合

2025. 7. 23 久喜支部：290個
2025. 7. 23 上尾分会：50個
2025. 7. 23 本社分会：40個
2025. 7. 24 大阪支社：30個
2025. 7. 24 宇都宮支部：245個
2025. 7. 29 栃木日信：80個
2025. 7. 29 日信特器：205個
2025. 7. 29 札幌日信電子：135個
2025. 7. 29 全国支店営業所：47個

<梨販売>提供：日本信号労働組合、栃木日信労働組合

- (自)2025. 9. 10 日信特器：570個
(至)2025. 10. 1 札幌日信電子：240個
全国支店営業所：145個
大阪支社：60個
久喜支部：500個
本社分会：90個
上尾分会：90個

4. 連帯活動

①主要闘争時の共闘

2025. 12. 20 『信号労連』事務局会議
* 2026年春闘取組みに関する件

②『信号労組』春闘対策会議への参加

2025. 12. 19 『信号労組』賃金・労協対策会議
～. 12. 20 * 2026年春闘対策に関する件

5. 機関紙の発行

号	発行日	トップ記事
131	2025. 10. 6	『信号労連』組合員意識調査アンケート

活動経過

3. 信号業連

1. 会議活動の開催充実

①定期総会、役員総会、事務局会議、春闘事前・山場会議、業種政策会議、合同労使懇親会

- 2025. 6. 20 『信号業連』第32回役員総会
 - * 2025年春闘総括に関する件
 - * 第33回定期総会要綱(案)に関する件
 - * 信号業種労連の取組みに関する件
- 2025. 9. 29 『信号業連』第66回事務局会議
 - * 第33回定期総会準備に関する件
 - * 第33回定期総会及び第32回労使懇親会開催要綱に関する件
- 2025. 11. 10 コイト電工労組結成30周年記念式典
- 2025. 12. 5 『信号業連』第33回定期総会
 - * 2026年度活動方針に関する件
 - * 2026年度役員体制に関する件
 - * 第33回労使懇親会準備に関する件
 - * 功労者表彰に関する件
- 2025. 12. 5 『信号業連』第33回労使懇親会
- 2026. 2. 6 『信号業連』2026年春闘事前会議
 - * 2026年春闘取組みに関する件
- 2026. 3. 8 『信号業連』2026年春闘山場会議
 - * 2026年春闘取組みに関する件
 - * 信号業種労連春闘共闘に関する件
 - * 第33回役員総会準備に関する件
- 2026. 4. 8 『信号業連』第67回事務局会議
 - * 2026年春闘各単組取り組みに関する件
 - * 第33回役員総会準備に関する件
- 2026. 6. 26 『信号業連』第33回役員総会
 - * 2026年春闘総括に関する件
 - * 第34回定期総会要綱(案)に関する件
 - * 信号業種労連の取組みに関する件

2. 主要闘争時の共闘

①労働条件比較実態調査書の発行・活用

- 2025. 11. 18 労働条件比較実態調査書の発行

②交渉状況・経過の情報交換

- 2026. 2. 6 『信号業連』2026年春闘事前会議
 - * 2026年春闘取組みに関する件
- 2026. 2. 18～ 各単組集約まで
 - * 各単組間において交渉状況・経過の情報交換を実施
- 2026. 3. 8 『信号業連』2026年春闘山場会議
 - * 2026年春闘取組みに関する件
- 2026. 4. 8 『信号業連』第67回事務局会議
 - * 2026年春闘各単組取り組みに関する件

3. 機関紙の発行

号	発行日	トップ記事
96	2025. 11. 11	定期大会を終えて
97	2026. 1. 13	2026年年頭所感
98	2026. 3. 11	2026年春闘を迎えて
99	2026. 6. 8	2026年春闘を振り返って

活動経過

<機関紙「信号労組」号外版一覧>

2024年7月～

号	発行日	主な内容
01	2024. 8. 28	【労協関連協議報告】 ・海外駐在規程の規程案
02	2024. 10. 10	【労協関連協議報告】 ・2025年度カレンダー協議 労使の考え方を提示
03	2024. 10. 10	【労協関連協議報告】 ・海外駐在規程施行に向けた詳細協議
04	2024. 11. 13	【労協関連協議報告】 ・2025年度年間カレンダー協定締結!!
05	2024. 11. 13	【労協関連協議報告】 ・海外駐在規程の基本合意
06	2024. 11. 27	【2024 冬季一時金 支給日決まる】 ・支給日 12月1日（金）
07	2024. 12. 6	【こくみん共済 coop<全労済>より『セット共済』加入者の皆さまへ】 ・『セット共済』割り戻し金お支払いのお知らせ
08	2024. 12. 11	【専門委員会報告】 ・第142期 第2四半期決算説明
09	2025. 1. 29	【共済制度案内】 ・共済制度特集
春闘号	2025. 2. 7	【春闘ダイジェスト版】 ・2025年春季総合生活改善闘争要求(案)
10	2025. 2. 27	【第1回団体交渉開催!!】 ・本日 要求書提出
11	2025. 2. 28	【集約方向確認】 ・即日満額回答!
12	2025. 2. 28	【第1回団体交渉報告】 ・2025年春闘集約方向確認! 即日満額回答!!
13	2025. 3. 7	【賃金関係協議報告】 ・会社回答詳細確認
14	2025. 3. 14	【春闘集約報告】 ・2025年春闘集約
15	2025. 3. 26	【専門委員会報告】 ・28中計達成に向け4/1付組織変更を実施
16	2025. 5. 30	【専門委員会報告】 ・第142期決算説明 ～増収増益、各種利益は過去最高を達成～
定期 大会号	2025. 6. 9	【定期大会ダイジェスト版】 ・2024・2025年度運動方針補強(案)
17	2025. 6. 13	【2025年 年間一時金 支給月数決まる】 ・支給日 6月20日（金）
18	2025. 6. 13	【第81回定期大会】 ・7/17 久喜支部 ・7/18 宇都宮支部
19	2025. 7. 1	【活動報告】 ・日本信号労組公式 HP スタート

【MEMO】

.....

.....

.....

活動経過

3. 組織部

組織部活動では、職場における諸課題に対して本部・支部が連携を図り、年層別懇談会・女性懇談会を始めとした各種懇談会の開催、および、2025年度においては大阪オルグ、支店営業所オルグを実施しました。海外出向者についてはWEBを活用し、懇談会を実施しました。また、懇談会の中では就業環境に対する改善等についての意見が多く出され、春闘要求立案時の貴重な意見として集約させていただきました。

1. 各種懇談会の開催・結果纏め

* 年層別・女性懇談会・海外出張者・駐在経験者懇談会

- | | | |
|-------------|--------------------------------------|-----------------------------------------------|
| 2025. 8. 1 | 第1回中央執行委員会 | * 支社支店オルグ及び年層別・女性・海外経験者懇談会開催に関する件 |
| . 9. 5 | 第2回中央執行委員会 | * 支社支店オルグ及び年層別懇談会・女性懇談会・海外担当者・駐在経験者懇談会開催に関する件 |
| . 10. 1 | 年層別懇談会・女性懇談会 | |
| ～. 11. 26 | ① 人事制度の運用実態 | ・ SK面接の実施状況 |
| | | ・ 上司からの評価について |
| | | ・ 等級基準書の運用実態について |
| | ② 育児・介護に関する制度の運用実態・問題点 | |
| | ③ 賃金について | ・ ベースアップの感想 |
| | | ・ 物価高に伴う生活水準への影響 |
| | ④ 人事制度に関する運用実態 | ・ 公的資格奨励規則の改善 |
| | | ・ 退職金について |
| | | ・ 統括職手当の金額について |
| | ⑤ 定年延長について | |
| | ⑥ その他 | ・ 各種ハラスメント |
| | | ・ 勤務地手当、通勤手当 |
| | | ・ 就業実態、会社諸施策 |
| | | ・ 福利厚生制度の運用実態や問題点 |
| | | ・ エンゲージメント向上について |
| | | ・ 組合ホームページの活用状況 |
| 2025. 10. 1 | 海外出張者・駐在経験者懇談会 | |
| ～. 11. 26 | ① 赴任、帰着、現地における移動の取り扱いの課題（海外旅費規程の問題等） | |
| | ② 海外における就業の実態（残業、休日出勤、土曜日の出勤等） | |
| | ③ 現地の生活状況（治安、衛生、交通の安全状況、宗教等） | |
| | ④ メンタルヘルスの取り組み | |
| | ⑤ 各種ハラスメントに関する状況 | |
| | ⑥ 現地物価・生活物資送付の状況 | |
| | ⑦ 日当や手当に関する課題 | |
| | 公的資格奨励規則の改善(海外特有の資格) | |

【MEMO】

活動経過

4. 教育企画部

教育企画部では定例活動として執行委員・代議員教育、新入組合員研修会の開催と各種教育資料のメンテナンスを実施してきました。

1. 各種教育資料の見直し、整備
 - * 教育マニュアル・カリキュラムのメンテナンス
 - 2026. 3. 新入組合員研修用教育資料の整備
 - ～4. * 研修プログラムの見直し
 - * 教育資料一覧表・研修用動画の整備
2. 教育・研修会企画、実施
 - * 各支部執行委員・代議員教育
 - * 階層別の教育資料収集
 - * 新入組合員研修
 - 2026. 1. 23 研修会場の見直し
 - 2026. 2. 13 研修会場の決定
 - 2026. 4. 3 新入組合員受入れ
 - * 組合加入に関する件
 - 2026. 4. 18 新入組合員研修会
 - * 労働組合の仕組みと機能について
 - * 信号労組の活動概要について
 - * 内部講習会（規程等）の実施推進
 - * 合同専門部会（本部・久喜支部・宇都宮支部）の実施検討

【MEMO】

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

活動経過

《信号労組定期大会記録一覧》

(2025年6月現在)

タイトル	発行機関	久喜	宇都宮
日本信号労働組合 与野支部 第45回定期大会 ①・②	日本信号労働組合	1	
日本信号労働組合 与野支部 第48回定期大会	日本信号労働組合	2	
日本信号労働組合 与野支部 第49回定期大会	日本信号労働組合	1	
日本信号労働組合 第50回定期大会 前編	日本信号労働組合	1	1
日本信号労働組合 第50回定期大会 後編	日本信号労働組合	1	2
日本信号労働組合 結成50周年記念歴代役員経験者懇談会	日本信号労働組合	2	1
日本信号労働組合 与野支部 第51回定期大会	日本信号労働組合	2	1
日本信号労働組合 与野支部 第52回定期大会	日本信号労働組合	2	1
日本信号労働組合 与野支部 第53回定期大会 前・後編	日本信号労働組合	2	1
日本信号労働組合 与野支部 第54回定期大会 前・後編	日本信号労働組合	1	1
日本信号労働組合 第55回定期大会 オープニングセレモニー	日本信号労働組合		3
日本信号労働組合 与野支部 第55回定期大会 前・後編	日本信号労働組合	2	
日本信号労働組合 与野支部 第56回定期大会 前・後編	日本信号労働組合	2	
日本信号労働組合 与野支部 第57回定期大会 前編	日本信号労働組合	1	1
日本信号労働組合 与野支部 第57回定期大会 後編	日本信号労働組合	1	
日本信号労働組合 大阪支部 第57回定期大会	日本信号労働組合		1
日本信号労働組合 与野支部 第58回定期大会 前・後編	日本信号労働組合	2	2
日本信号労働組合 久喜支部 第59回定期大会 前・後編	日本信号労働組合	2	2
第57回日本信号労働組合定期大会 信号業種労連・信号労連合同懇親会	日本信号労働組合	2	
60周年記念 与野事業所のあゆみ		6	1
日本信号労働組合 久喜支部 第60回定期大会 前・後編	日本信号労働組合	2	2
日本信号労働組合 久喜支部 第61回定期大会 前・後編	日本信号労働組合	2	2
日本信号労働組合 久喜支部 第62回定期大会 前・後編	日本信号労働組合	2	1
日本信号労働組合 久喜支部 第63回定期大会 前・後編	日本信号労働組合	2	1
日本信号労働組合 久喜支部 第64回定期大会 前・後編	日本信号労働組合	2	1
日本信号労働組合 久喜支部 第65回定期大会 前・後編	日本信号労働組合	1	1
日本信号労働組合 久喜支部 第66回定期大会 前・後編	日本信号労働組合	1	1
日本信号労働組合 久喜支部 第67回定期大会 前・後編	日本信号労働組合	1	1
日本信号労働組合 久喜支部 第68回定期大会 前・後編	日本信号労働組合	1	1
日本信号労働組合 久喜支部 第69回定期大会 前・後編	日本信号労働組合	1	1
日本信号労働組合 久喜支部 第70回定期大会 前・後編	日本信号労働組合	1	1
日本信号労働組合 久喜支部 第71回定期大会 前・後編	日本信号労働組合	1	1
日本信号労働組合 久喜支部 第72回定期大会 前・後編	日本信号労働組合	1	1
日本信号労働組合 久喜支部 第73回定期大会 前・後編	日本信号労働組合	1	1
日本信号労働組合 久喜支部 第74回定期大会 前・後編	日本信号労働組合	1	1
日本信号労働組合 久喜支部 第75回定期大会 前・後編	日本信号労働組合	1	1
日本信号労働組合 久喜支部 第76回定期大会	日本信号労働組合	1	1
日本信号労働組合 久喜支部 第77回定期大会	日本信号労働組合	1	1
日本信号労働組合 久喜支部 第78回定期大会 前・後編	日本信号労働組合	1	1
日本信号労働組合 久喜支部 第79回定期大会 前・後編	日本信号労働組合	1	1
日本信号労働組合 久喜支部 第80回定期大会	日本信号労働組合	1	1
日本信号労働組合 久喜支部 第81回定期大会	日本信号労働組合	1	1

《教育資料》

(2025年6月現在)

タイトル	ファイル	用途
NCSの雇用条件(見直し必要)	PowerPoint	「信号労連」研修会
高齢雇用継続給付金	PowerPoint	〃
在職老齢年金と厚生年金の支給開始年齢	PowerPoint	〃
退職一時金	PowerPoint	〃
確定拠出年金(DC)制度	Word	〃
会社の数字基礎	PowerPoint	執行委員教育
階層別教育資料 共済制度	PowerPoint	〃
階層別教育資料 執行委員教育	PowerPoint	〃
経営分析指標	PowerPoint	〃
労働組合とは	PowerPoint	新入組合員研修会
組織及び年間活動について	PowerPoint	〃
専門部活動について	PowerPoint	〃
賃金・業績連動一時金	PowerPoint	〃
各種規約規程	PowerPoint	〃
組合費・助け合い積立	PDF	〃
グループ共済会	PDF	〃
共済制度(電機連合 けんこう/ねんきん)	PowerPoint	〃
共済制度全般	PowerPoint	〃